

BESSER IST — GEMEINSAM.

Willkommen LimaCorporate!

enovis™

CIAO *LimaCorporate team!*

Heute haben wir die **großartige Nachricht bekannt gegeben**, dass unsere Transaktion offiziell abgeschlossen wurde und LimaCorporate nun ein Teil von Enovis ist! Im Namen von uns allen bei Enovis möchte ich Sie offiziell in unserem wachsenden globalen Medizintechnologieunternehmen willkommen heißen. Durch unseren strategischen Zusammenschluss **entsteht eines der weltweit führenden Medizintechnologieunternehmen** und ein weltweit führender Anbieter von Orthopädieprodukten.

Wir gestalten unsere erfolgversprechende Zukunft – gemeinsam

Teil eines neuen Unternehmens zu werden, bietet viele Möglichkeiten für Wachstum, Veränderung und Entdeckung. Als gemeinsames Team haben wir die Möglichkeit, noch mehr bahnbrechende Produkte, Technologien und Lösungen bereitzustellen, die Patientenergebnisse verbessern. Mit Niederlassungen und Mitarbeitern auf der ganzen Welt bieten die wachsende Präsenz von Enovis und der Fokus auf Talent bemerkenswerte Möglichkeiten für die berufliche Entwicklung und den Aufstieg in einem fürsorglichen, wertorientierten Umfeld.

Seit Ankündigung der Akquisition arbeiten unsere Teams gemeinsam an der Entwicklung eines Integrationsplans, der die Stärke unserer Produktpalette, Kundenbeziehungen und Kernprozesse in Schlüsselbereichen wie F&E und Produktmanagement berücksichtigt. *Gemeinsam konzentrieren wir uns auf den Aufbau eines Wachstumsunternehmens für hochwertige Medizintechnik, das die Patientenergebnisse verbessert und das Wachstum durch Innovation vorantreibt.*

Was geschieht als Nächstes?

Es läuft in erster Linie wie gewohnt weiter. Wir werden weiterhin prüfen, wie wir die Produkt- und Technologiepalette von Lima am besten in den chirurgischen Geschäftsbereich von Enovis integrieren und Geschäftsmöglichkeiten optimieren können. Wir werden in künftigen Mitteilungen weitere Informationen über unsere Strategien und Fortschritte bekannt geben, während wir weiterhin das Beste aus unseren beiden Unternehmen mit einem gemeinsamen Ziel vereinen wollen – **Creating Better Together™** (Gemeinsam Besseres schaffen)!

Ich ermutige Sie, dieses Willkommenspaket durchzulesen und so viel wie möglich über unser Unternehmen und die vielversprechende Zukunft, die vor uns liegt, zu erfahren. Sie finden darin sogar QR-Codes für den einfachen Zugriff auf hilfreiche Websites und einige Fragen und Antworten, die Sie möglicherweise gleich zu Anfang haben. Wie immer finden Sie die neuesten Informationen und eine vollständige Liste der FAQs unter www.enovisfuture.com (Passwort: Enovis).

Wir alle bei Enovis heißen Sie willkommen in unserem Team und danken Ihnen vielmals für die fortwährende Unterstützung unseres kontinuierlichen Wachstums und unserer Weiterentwicklung - besser ist... gemeinsam!

Mit freundlichen Grüßen



Matt Trerotola
CEO von Enovis

BETTER IS

CREATING THE NEXT GENERATION OF POSSIBLE. TOGETHER.

ÜBER ENOVIS™

Enovis™ (NYSE: ENOV) ist ein Medizintechnik-Unternehmen, das sich auf die Entwicklung klinisch differenzierter Lösungen, die zu messbar besseren Patientenergebnisse führen und Arbeitsabläufe verändern, konzentriert.

Angetrieben von einer Kultur kontinuierlicher Verbesserung, außergewöhnlichen Talents und Innovation, schaffen wir durch die Zusammenarbeit mit medizinischen Fachkräften „gemeinsam Besseres“. Unser umfangreiches Angebot an Produkten, Dienstleistungen und integrierten Technologien fördert einen aktiven Lebensstil.

EINFÜHRUNG 2022	TEAMMITGLIEDER 8.000+	MEDIZINPRODUKTE 1.000+	UMSATZ 2022 1,6 Mrd. USD
---------------------------	---------------------------------	----------------------------------	------------------------------------

WIR SIND ÜBER DAS GESAMTE ORTHOPÄDISCHE VERSORGUNGSKONTINUUM HINWEG EINZIGARTIG POSITIONIERT

PREVENTION



PERFORMANCE
• Athletic Braces
• Muscle Stimulation



PREVENTION
• Off-loading Braces
• Back Braces
• Cold Therapy

REPAIR



SURGICAL
• Shoulders
• Knees
• Hips
• Foot / Ankle

RECOVERY



RECOVERY
• Post-op Braces
• Walker Boots
• Cold Therapy



REHAB
• Electrotherapy
• Laser Therapy
• Heat / Cold Therapy
• Traction Devices

HERZLICH WILLKOMMEN!

ÜBER ENOVIS
GESCHÄFTSGRUPPEN
UND EINHEITEN

F&A

QUICK LINKS

ABKÜRZUNGEN
UND
TERMINOLOGIE

enovis | **EGX** ENOVIS GROWTH EXCELLENCE



EGX ist unser einzigartiges Geschäftssystem, das unsere Arbeitsweise bestimmt. Es bietet die Werkzeuge, Techniken und Werte, die sicherstellen, dass wir unsere Fähigkeit, Kundenanforderungen ohne Ausnahme zu erfüllen oder zu übertreffen, kontinuierlich verbessern.

FÜHRUNGSTEAM



MATT TREROTOLA
Chair & CEO



BRADY SHIRLEY
President & COO,
Executive Advisor



BEN BERRY
Chief Financial
Officer



DANIEL A. PRYOR
EVP, Strategy &
Business Development



PATRICIA LANG
SVP & Chief Human
Resources Officer



BRADLEY J. TANDY
SVP & General
Counsel

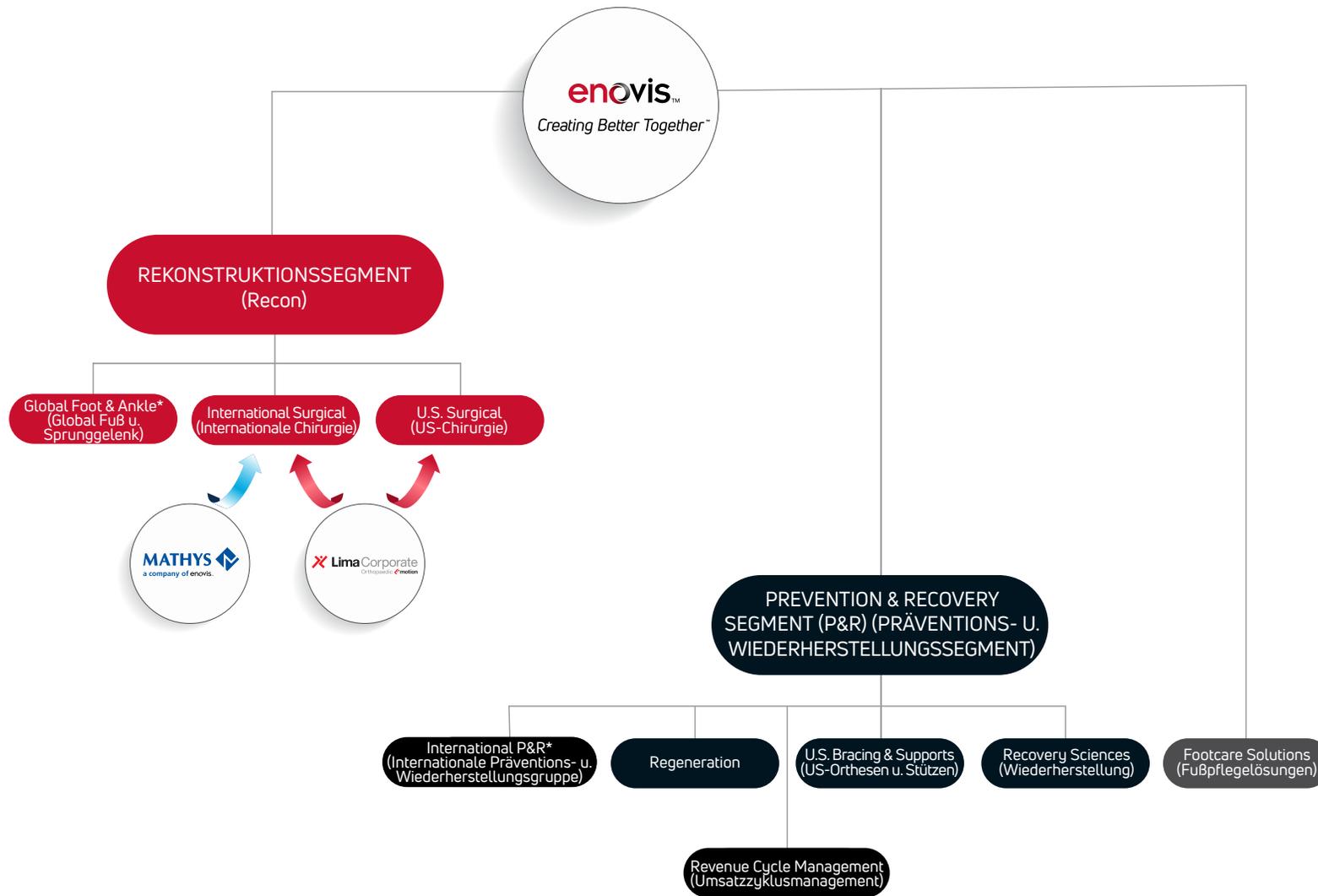


TERRY ROSS
Group President,
P&R



LOUIE VOGT
Group President,
Recon

GESCHÄFTSGRUPPEN UND -EINHEITEN



HERZLICH
WILLKOMMEN!

ÜBER ENOVIS
GESCHÄFTSGRUPPEN
UND EINHEITEN

F&A

QUICK LINKS

ABKÜRZUNGEN
UND
TERMINOLOGIE

F&A

The image features a solid red background with a series of thin, overlapping, wavy lines in a slightly darker shade of red. These lines create a sense of movement and depth, flowing across the frame from left to right. The text 'F&A' is positioned in the lower-left quadrant, rendered in a clean, white, sans-serif font.

WILLKOMMEN BEI TEAM ENOVIS!

Wir haben eine glänzende Zukunft vor uns, während wir eines der weltweit führenden Medizintechnologieunternehmen aufbauen – und zwar gemeinsam! Teil eines neuen Unternehmens zu werden, bietet viele Möglichkeiten für Wachstum, Veränderung und Entdeckung und wir wissen, dass Sie dazu Fragen haben. Im Folgenden finden Sie die wichtigsten FAQs zu Ihrem Beginn mit Enovis. Sie können auch die [Microsite Enovis Future](#) (Passwort: Enovis) besuchen, um umfassende und häufig aktualisierte FAQs zu erhalten.

ALLGEMEINE FRAGEN

LimaCorporate ist jetzt Teil von Enovis! Wer ist Enovis™?

→ Enovis (New Yorker Börse: ENOV) ist ein Wachstumsunternehmen für Medizintechnik, das auf einem starken Erbe bekannter orthopädischer Marken aufbaut. Zusammen mit Klinikern schafft das Unternehmen mit seinen klinisch differenzierten Lösungen die Zukunft einer besseren Versorgung und hilft medizinischen Fachkräften, erfolgreich zu sein und Patienten, außergewöhnliche Ergebnisse zu erzielen. Angetrieben von einer Kultur kontinuierlicher Verbesserung, globalen Talents und Innovation, fördern die umfangreichen Produkte, Dienstleistungen und integrierten Technologien des Unternehmens einen aktiven Lebensstil in der Orthopädie und darüber hinaus. Unsere Website ist www.enovis.com.

Wie viele Mitarbeiter hat Enovis?

→ Enovis beschäftigt mehr als 7.000 Mitarbeiter an 30 Standorten auf der ganzen Welt. Mit der Acquisition von LimaCorporate werden wir auf mehr als 8.000 Mitarbeiter anwachsen. Unser außergewöhnlich talentiertes Team orientiert sich in seiner täglichen Arbeit an unserem Auftrag **Creating Better Together™** (Gemeinsam Besseres schaffen) und wir freuen uns darauf, LimaCorporate im Team Enovis willkommen zu heißen!

Wie antworte ich auf die Frage, für wen ich arbeite?

→ Gute Frage! Sagen Sie, dass Sie für das weltweit führende Medizintechnologieunternehmen Enovis arbeiten. Im September 2023 gab Enovis die Absicht bekannt, LimaCorporate zu erwerben, und im Januar 2024 wurde

die Transaktion abgeschlossen. Durch den strategischen Zusammenschluss von Enovis und LimaCorporate entsteht eines der weltweit führenden Medizintechnologieunternehmen und ein weltweit führender Anbieter von Orthopädieprodukten. Gemeinsam freuen wir uns darauf, auf der ganzen Welt bessere Patientenergebnisse zu erzielen.

Wer gehört zum Führungsteam von Enovis?

→ Unsere Führungskräfte sind nachstehend aufgeführt.



MATT TREROTOLA
Chair & CEO



BRADY SHIRLEY
President & COO,
Executive Advisor



BEN BERRY
Chief Financial
Officer



DANIEL A. PRYOR
EVP, Strategy &
Business Development



PATRICIA LANG
SVP & Chief Human
Resources Officer



BRADLEY J. TANDY
SVP & General
Counsel



TERRY ROSS
Group President,
P&R



LOUIE VOGT
Group President,
Recon

Ist Enovis in den sozialen Medien vertreten?

→ Ja! Folgen Sie uns auf [LinkedIn](#), [X](#), [Facebook](#) und [Instagram](#).

HERZLICH
WILLKOMMEN!

ÜBER ENOVIS
GESCHÄFTGRUPPEN
UND EINHEITEN

F&A

QUICK LINKS

ABKÜRZUNGEN
UND
TERMINOLOGIE

FRAGEN ZUR TECHNOLOGIE

Werden sich E-Mail-Adressen ändern?

→ Zu diesem Zeitpunkt werden alle LimaCorporate-Teammitglieder weiterhin ihre bestehenden E-Mail-Adressen verwenden. Diese und andere IT-Änderungen sind Teil unserer allgemeinen Integrationsstrategie zu der wir im Laufe der Integration zusätzliche Informationen bekannt geben werden. Wir danken Ihnen für Ihre Geduld, während wir daran arbeiten, einen reibungslosen IT-Übergang zu gewährleisten.

Habe ich Zugriff auf die IT-Funktionen von Enovis?

→ Vom ersten Tag an können Sie den Teams-Chat nutzen, die Verfügbarkeit in Outlook-Kalendern überprüfen und auf unser Mitarbeiter-Intranet [ENOVerse](#) zugreifen. Unser IT-Team wird im Laufe der Zeit daran arbeiten, andere wichtige IT-Systeme von Enovis zu integrieren.

An wen kann ich mich wenden, wenn ich IT-Hilfe benötige?

→ Lima-Mitarbeiter sollten am ersten Tag weiterhin ihre alten Helpdesk-Nummern verwenden, bis wir weitere Informationen über unseren Übergang zu Enovis IT mitteilen.

Verfügt Enovis über ein Intranet für Mitarbeiterinformationen?

→ Ja. ENOVerse ist unser Mitarbeiter-Hub, der über Neuigkeiten, Veranstaltungen, Feiertage und allgemeine Unternehmensereignisse informiert. Klicken Sie [hier](#), um ENOVerse aufzurufen und stellen Sie sicher, diese Seite als Lesezeichen zu speichern! Sie haben bereits Zugriff darauf. Wenn Sie dabei auf Schwierigkeiten stoßen, fordern Sie bitte den Zugriff an, wenn der Bildschirm angezeigt wird.

Was ist mit Reisekosten und Ausgaben - welches System soll ich verwenden?

→ Am ersten Tag gibt es keine Änderungen bezüglich der bestehenden Reise-, Kostenerstattungs- und Reiserichtlinien und -systemen von Lima.

HERZLICH
WILLKOMMEN!

ÜBER ENOVIS
GESCHÄFTGRUPPEN
UND EINHEITEN

F&A

QUICK LINKS

ABKÜRZUNGEN
UND
TERMINOLOGIE

HR-FRAGEN

Wird sich meine Manager- oder Berichtsstruktur ändern?

→ Ja. Ihr Manager oder Ihre Organisation kann sich ändern. Bitte lesen Sie die [Unternehmensmitteilung](#) vom 14. Dezember 2023 von Louie Vogt, in der die neuesten Aktualisierungen zu Führungspositionen innerhalb unseres globalen chirurgischen Geschäftsbereichs beschrieben werden. Diese Änderungen bei Ernennungen und Berichtsstrukturen sind nach Abschluss der LimaCorporate-Geschäftstransaktion wirksam.

Wie Matt in seinem [Memo vom 5. Dezember 2023](#) mitteilte, arbeiten wir eng mit vielen Enovis-Führungskräften zusammen, um unsere Organisationsstrukturen zu präzisieren. Im Zuge der endgültigen Festlegung der künftigen Unternehmensstruktur werden wir unsere Fortschritte weiterhin auf breiter Ebene und innerhalb der einzelnen Teams kommunizieren. .

Ändert sich mein physischer Arbeitsort?

→ Nicht zum jetzigen Zeitpunkt. Die Mitarbeitenden werden weiterhin an den Standorten, an denen sie derzeit arbeiten, tätig sein. Wenn sich dies ändert, werden Sie vor Ort informiert.

Werden sich meine Urlaubsansprüche/bezahlten Urlaubstage und meine Sozialleistungen ändern?

→ US-Mitarbeiter von LimaCorporate werden am ersten Tag zur Gehaltsabrechnung und dem Sozialplan von Enovis wechseln. Das HR-Team von Enovis wird unmittelbar nach dem Abschluss der Übernahme Besprechungen mit den Mitarbeitern von LimaCorporate in den USA durchführen, um die Gehaltsabrechnung und Sozialleistungen zu besprechen und Fragen zu beantworten.

Für internationale Mitarbeiter gilt weiterhin ihr bestehendes Urlaubs- und Leistungspaket. Wir überprüfen die Leistungspakete in jedem Land auf eine mögliche Harmonisierung.

Werden sich unsere betrieblichen Feiertage ändern?

→ Für US-Mitarbeiter von LimaCorporate gilt der Enovis-Feiertagsplan für 2024, der [hier](#) zu finden ist.

Für internationale Mitarbeiter von LimaCorporate wird sich der Feiertagsplan für 2024 nicht ändern.

Ich habe derzeit Anspruch auf den LimaCorporate-Bonusplan. Was passiert jetzt, wenn ich für Enovis arbeite?

→ US-Mitarbeiter von Lima, die derzeit Anspruch auf den jährlichen LimaCorporate-Bonusplan haben, werden zum Enovis-Bonusplan wechseln.

Als Lima-Mitarbeitende gilt Ihr bestehendes Leistungsmanagementsystem, bis Sie in Workday, dem HR-System von Enovis, integriert sind. Ihr Leistungsmanagement wird im Jahresverlauf 2024 mit Enovis abgestimmt.

Welches Leistungsmanagementsystem werden wir jetzt verwenden?

→ Ihr Beurteilungsprozess bleibt für das Leistungsjahr 2023 gleich (einschließlich Bonus und Verdienst). Als Lima-Mitarbeitende gilt Ihr bestehendes Leistungsmanagementsystem, bis Sie in Workday, dem HR-System von Enovis, integriert sind. Ihr Leistungsmanagement wird im Jahresverlauf 2024 mit Enovis abgestimmt.

Wer ist mein Human Resources-Support?

→ Bitte arbeiten Sie vorerst mit Ihrem bestehenden Human Resources-Partner zusammen.

Ich habe konkrete Fragen zu meiner Rolle. Mit wem soll ich darüber sprechen?

→ Bitte wenden Sie sich an Ihren Human Resources-Partner.

HERZLICH
WILLKOMMEN!

ÜBER ENOVIS
GESCHÄFTGRUPPEN
UND EINHEITEN

F&A

QUICK LINKS

ABKÜRZUNGEN
UND
TERMINOLOGIE

FRAGEN ZUM BRANDING

Wie wird der Übergang der Unternehmensmarke LimaCorporate zu Enovis vor sich gehen?

→ Der Übergang von der Marke LimaCorporate zur Marke Enovis wird nicht über Nacht erfolgen. Es wird eine 12-18-monatige sowohl interne als auch externe Entwicklung sein. Unser gemeinsames Ziel besteht darin, eine einheitliche visuelle Identität und Markenstimme zu entwickeln und aufrechtzuerhalten, die die Position von Enovis als weltweit führendes Unternehmen in der Medizintechnik stärkt.

Um Ihnen den Übergang zu erleichtern, entwickeln wir vorläufige Markenrichtlinien. Wir werden sie auf unserer [Microsite](#) veröffentlichen, sobald sie verfügbar sind.

SONSTIGE FRAGEN

Wohin finde ich Antworten, falls ich weitere Fragen haben sollte?

→ Bitte besuchen Sie unsere Microsite unter www.enovisfuture.com, um die aktuellsten Fragen und Antworten zu finden. Das Passwort dafür lautet Enovis.

Was soll ich tun, wenn ich einen Anruf von den Medien erhalte, in dem ich bezüglich dieser Nachricht gefragt werde?

→ Bitte sprechen Sie nicht mit den Medien. Bitte richten Sie Medienanfragen an [Katie Sweet](#) von der Unternehmenskommunikation oder [Kyle Rose](#) von Investor Relations.

enovis™

HERZLICH
WILLKOMMEN!

ÜBER ENOVIS
GESCHÄFTGRUPPEN
UND EINHEITEN

F&A

QUICK LINKS

ABKÜRZUNGEN
UND
TERMINOLOGIE

QUICK LINKS

The background features a solid red color with several overlapping, wavy, semi-transparent lines in a slightly darker shade of red, creating a dynamic, layered effect.

ORIENTIERUNGSHILFEN

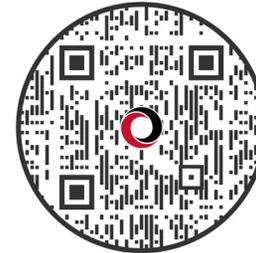
Hier sind ein paar Links, die Ihnen dabei helfen, einige unserer beliebtesten Websites aufzurufen. Scannen Sie den QR-Code mit Ihrem Mobiltelefon, um jede der Websites aufzurufen.



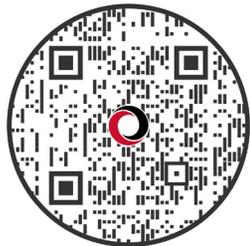
ENOVerse,
unser Intranet für Mitarbeitende



Erfahren Sie mehr über unsere Ziele,
Werte und Verhaltensweisen



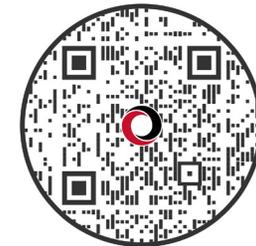
LimaCorporate + Enovis-Microsite
Passwort: Enovis



Enovis Corporate LinkedIn



X
(ehemals Twitter)



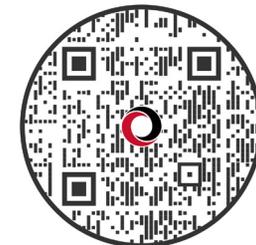
Enovis-Website



Enovis Corporate Facebook



Better Is-(Besser ist-)Kampagne



Enovis Corporate Instagram

HERZLICH
WILLKOMMEN!

ÜBER ENOVIS
GESCHÄFTGRUPPEN
UND EINHEITEN

F&A

QUICK LINKS

ABKÜRZUNGEN
UND
TERMINOLOGIE

ABKÜRZUNGEN UND TERMINOLOGIE

HÄUFIG VERWENDETE AKRONYME UND TERMINOLOGIE VON ENOVIS

Das Erlernen neuer Begriffe und Akronyme gehört immer dazu, wenn man Teil eines neuen Unternehmens wird. Im Folgenden finden Sie einige der häufig verwendeten wichtigen Begriffe. Klicken Sie [hier](#), um die vollständige Enovis-Akronymliste anzuzeigen.

A

ASC - Ambulatory Surgery Center (Ambulantes Chirurgiezentrum)

ANZ – Australia and New Zealand (Australien und Neuseeland)

APAC – Asia Pacific (Asien-Pazifik)

B

BAS - Bracing and Supports (Orthesen u. Stützen)

Business Segment (Geschäftsbereich) – Die Hauptgeschäftsstruktur von Enovis ist in zwei Gruppen unterteilt: Recon (Rekonstruktion) and P&R (Vorbeugung und Wiederherstellung). Business Segment (Geschäftsbereich) kann synonym mit Business Group (Geschäftsgruppe) verwendet werden.

BU – Business Units (Geschäftseinheiten), die unter den Hauptgeschäftsbereichen/-gruppen von Recon (Rekonstruktion) und P&R (Vorbeugung und Wiederherstellung) aufgeführt sind. Beispiele dafür sind International Surgical (International Chirurgie) und Global Foot & Ankle (Global Fuß u. Sprunggelenk).

C

CAH - Companion Animal Health (Tiergesundheit)

CRT - Companion Regenerative Therapy (Regenerative Therapie)

D

DME - Durable Medical Equipment (Medizinische Gebrauchsgüter)

DRC - Dr. Comfort

E

EGX – Enovis Growth Excellence (unser Unternehmensführungssystem)

Employees or Team Members (Mitarbeitende oder Teammitglieder) – So bezeichnen wir Personen, die für das Unternehmen arbeiten

ELT – Executive Leadership Team (Führungsteam) (anders als die oberste Führungsebene, einschließlich VP und darüber)

F

FA / F&A – Foot & Ankle (Fuß & Sprunggelenk)

FCS – Footcare Solutions (Fußpflegelösungen)

FSR - Field Service Representative (Außendienstmitarbeiter)

G

GET - Growing Extraordinary Talent (Schulungsprogramme zur beruflichen Entwicklung bei Enovis)

GM – General Manager (Geschäftsführer)

H

HCP - Health Care Professional or Provider (Medizinische Fachkräfte oder Anbieter)

HCS – Healthcare Solutions (Lösungen für das Gesundheitswesen)

HRD - HR Direct

HERZLICH
WILLKOMMEN!

ÜBER ENOVIS
GESCHÄFTSGRUPPEN
UND EINHEITEN

F&A

QUICK LINKS

ABKÜRZUNGEN
UND
TERMINOLOGIE

I

ISM - International Sales Meeting (Internationales Verkaufsmeeeting)

K

KLG - Key Leadership Group (Zentrale Führungsgruppe)

KOL - Key Opinion Leader (Wichtiger Meinungsführer)

L

Ltr - Leadership Talent Review (Bewertung von Führungstalenten)

M

MET - Managing Extraordinary Talent (Führungskräfte-Trainingsprogramm von Enovis)

MedEd - Medical Education (Medizinische Ausbildung)

N

NSM - National Sales Meeting (Nationales Verkaufsmeeeting)

P

P&R - Preventative & Recovery (Vorbeugung und Wiederherstellung) (Geschäftssegment oder -gruppe)

PA - Patient Agreement (Patientenvereinbarung) (MotionMD und Regen (Regeneration))

PVB - Purpose, Values & Behaviors (Zweck, Werte und Verhaltensweisen)

R

RA - Regulatory Affairs (Behördliche Angelegenheiten)

Recon - Reconstructive (Rekonstruktion) (Geschäftssegment oder -gruppe)

RCM - Revenue Cycle Management (Umsatzzyklusmanagement)

RS - Recovery Sciences (Wiederherstellung)

S

Senior Leadership (oberste Führungsebene) – Titel des VP und darüber

SLT - Surgeon Leadership Team (Chirurgisches Führungsteam)

Surgi - SurgiCare

T

Team Members or Employees (Teammitglieder oder Mitarbeitende) – So bezeichnen wir Personen, die für das Unternehmen arbeiten

TJA - Total Joint Arthroplasty (Totalendoprothese)

W

WD - Workday

WLG - Women's Leadership Group (Gruppe für Frauen in Führungspositionen)

X

XLT - Executive Leadership Team (Führungsteam) (anders als die oberste Führungsebene, einschließlich VP und darüber)

HERZLICH
WILLKOMMEN!

ÜBER ENOVIS
GESCHÄFTGRUPPEN
UND EINHEITEN

F&A

QUICK LINKS

ABKÜRZUNGEN
UND
TERMINOLOGIE