

IL MEGLIO SI CREA — INSIEME.

Benvenuta LimaCorporate!

enovis™

CIACO *team LimaCorporate!*

Oggi abbiamo annunciato **la fantastica notizia** della conclusione ufficiale dell'acquisizione, con LimaCorporate che diventa parte integrante di Enovis! A nome di tutti noi di Enovis, vorremmo darvi ufficialmente il benvenuto nella nostra organizzazione in espansione nel campo della tecnologia medica. La nostra combinazione strategica **crea una delle aziende leader a livello mondiale nella tecnologia medica** e un leader globale nel campo dell'ortopedia.

Costruire un florido futuro – Insieme

Entrare a far parte di una nuova organizzazione offre molte opportunità di crescita, cambiamento ed esplorazione. Essendo un team integrato, avremo l'opportunità di fornire prodotti, tecnologie e soluzioni ancora più innovativi, che migliorano i percorsi clinici dei pazienti. Inoltre, con uffici e dipendenti sparsi per il mondo, la crescente presenza e l'attenzione al talento di Enovis offrono notevoli opportunità per lo sviluppo professionale e l'avanzamento di carriera in un ambiente premuroso e ispirato a dei valori.

Da quando abbiamo annunciato l'acquisizione, i nostri team hanno collaborato attivamente per elaborare un piano di integrazione aziendale che valorizzi le potenzialità dei nostri portafogli prodotti, consolidi le relazioni con i clienti e ottimizzi i processi fondamentali in settori cruciali quali ricerca e sviluppo e gestione del prodotto. *Insieme, il nostro percorso da seguire sarà incentrato sulla creazione di una società di tecnologia medica di alto valore e di crescita, che migliori i percorsi clinici dei pazienti e promuova la crescita attraverso l'innovazione.*

E ora, che succede?

In linea di massima, le attività quotidiane proseguiranno nella normale routine. Continueremo a valutare come integrare al meglio il portafoglio di prodotti e tecnologie di Lima nell'attività chirurgica di Enovis e a ottimizzare le opportunità commerciali. Continueremo a condividere maggiori dettagli sulle nostre strategie e sui progressi compiuti nelle prossime comunicazioni, mentre procediamo con l'integrazione del meglio delle nostre due aziende, con un obiettivo comune: **Creating Better Together™** (Creare meglio insieme)!

Vi incoraggio a leggere questo pacchetto di benvenuto e a imparare quanto più possibile sulla nostra organizzazione e sul brillante futuro che abbiamo davanti a noi. Abbiamo anche inserito dei codici QR per facilitare l'accesso a siti web rilevanti e a una sezione di domande e risposte che potrebbero sorgere immediatamente. Come di consueto, per accedere alle informazioni più aggiornate e consultare l'intero elenco delle domande frequenti, vi invitiamo a visitare il sito www.enovisfuture.com (password: Enovis).

Da tutto il team di Enovis, vi diamo un caloroso benvenuto e vi ringraziamo per il sostegno costante che contribuisce alla nostra continua crescita ed evoluzione - perché il meglio si crea... insieme!

Cordiali saluti,



Matt Trerotola
Amministratore delegato di Enovis

 LimaCorporate  
Orthopaedic motion

Creating Better Together™

BETTER IS

CREATING THE NEXT GENERATION OF POSSIBLE. TOGETHER.

enovis™

INFORMAZIONI SU ENOVIS™

Enovis™, quotata alla Borsa di New York con la sigla ENOV, è un'azienda di tecnologia medica focalizzata sullo sviluppo di soluzioni clinicamente differenziate che migliorano in modo misurabile i decorsi clinici dei pazienti e trasformano i flussi di lavoro.

Alimentati da una cultura imperniata sull'innovazione, il miglioramento continuo e un talento straordinario, "creiamo meglio insieme" collaborando con i professionisti del settore sanitario. La nostra vasta gamma di prodotti, servizi e tecnologie integrate alimenta stili di vita attivi.

LANCIO
2022

MEMBRI DELLA
SQUADRA
8.000+

DISPOSITIVI
MEDICI
1.000+

RICAVI 2022
\$ 1,6 miliardi

POSIZIONATI IN MODO UNICO NEL CONTINUUM DELLE CURE ORTOPEDICHE

PREVENTION



PERFORMANCE

- Athletic Braces
- Muscle Stimulation

REPAIR



PREVENTION

- Off-loading Braces
- Back Braces
- Cold Therapy



SURGICAL

- Shoulders
- Knees
- Hips
- Foot / Ankle

RECOVERY



RECOVERY

- Post-op Braces
- Walker Boots
- Cold Therapy



REHAB

- Electrotherapy
- Laser Therapy
- Heat / Cold Therapy
- Traction Devices

BENVENUTI

INFORMAZIONI
SU ENOVIS

GRUPPI E UNITÀ
OPERATIVE

DOMANDE
E RISPOSTE

LINK VELOCI

ACRONIMI E
TERMINOLOGIA

↑ 3 ↓

enovis™ | EGX ENOVIS GROWTH EXCELLENCE



EGX (Enovis Growth Excellence) è il distintivo sistema aziendale che guida il nostro modo di operare. Fornisce gli strumenti, le tecniche e i valori che garantiscono il continuo miglioramento della nostra capacità di soddisfare o superare le esigenze dei clienti ogni giorno.

TEAM ESECUTIVO



MATT TREROTOLA
Chair & CEO



BRADY SHIRLEY
President & COO,
Executive Advisor



BEN BERRY
Chief Financial
Officer



DANIEL A. PRYOR
EVP, Strategy &
Business Development



PATRICIA LANG
SVP & Chief Human
Resources Officer



BRADLEY J. TANDY
SVP & General
Counsel

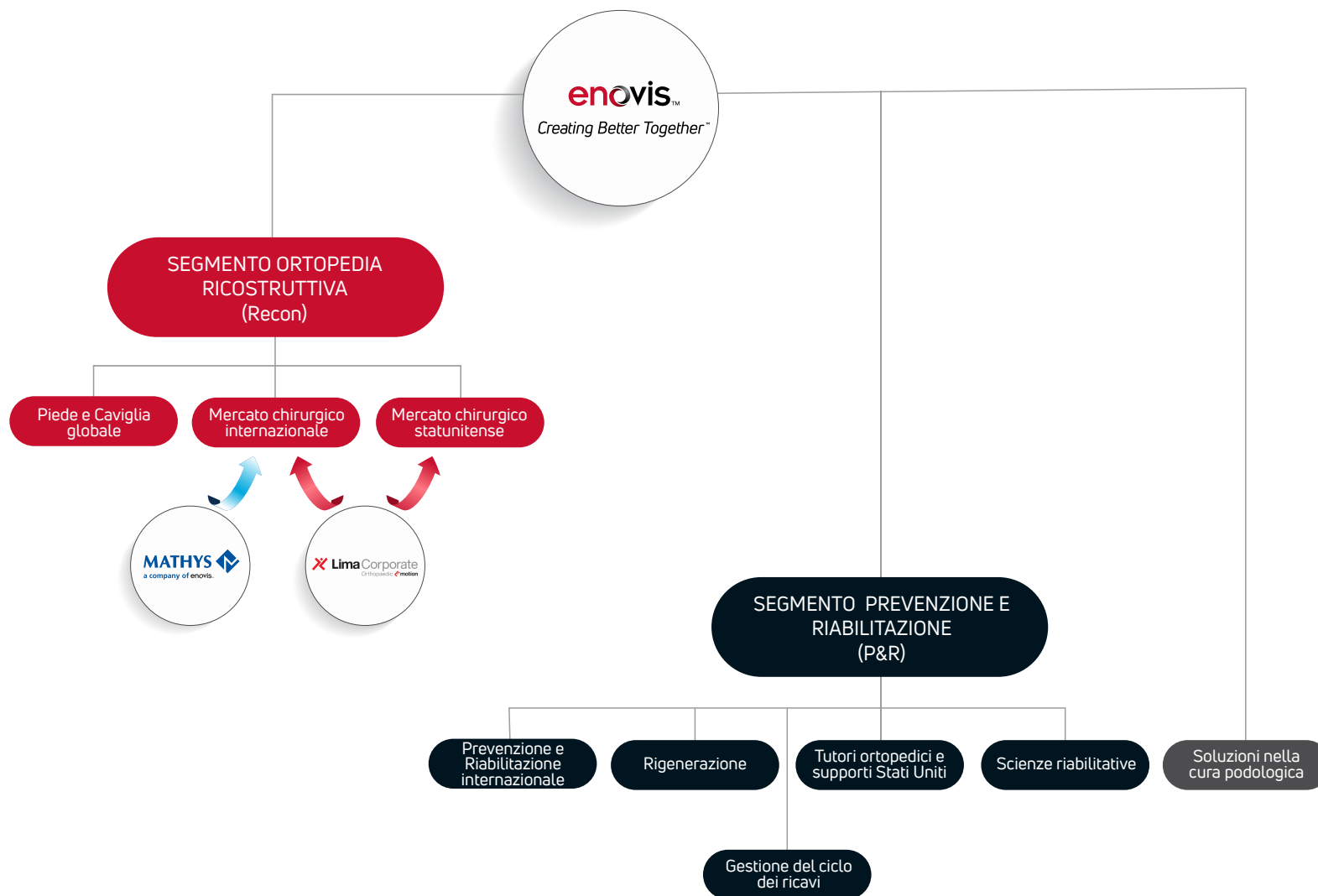


TERRY ROSS
Group President,
P&R



LOUIE VOGT
Group President,
Recon

GRUPPI E UNITÀ OPERATIVE



[BENVENUTI](#)

[INFORMAZIONI SU ENOVIS](#)

[GRUPPI E UNITÀ OPERATIVE](#)

[DOMANDE E RISPOSTE](#)

[LINK VELOCI](#)

[ACRONIMI E TERMINOLOGIA](#)

DOMANDE
E RISPOSTE

BENVENUTI AL TEAM ENOVIS!

Abbiamo un futuro brillante davanti a noi lavorando per costruire una delle aziende leader al mondo nel settore della tecnologia medica - insieme! Diventare parte di una nuova organizzazione offre molteplici opportunità di crescita, cambiamento ed esplorazione. Siamo consapevoli che avrete delle domande. Di seguito troverete le principali domande frequenti (FAQ) per iniziare con Enovis. Potete inoltre visitare il [microsito](#) Enovis Future (password: Enovis) per consultare un elenco completo e costantemente aggiornato di domande frequenti (FAQ).

DOMANDE GENERALI

LimaCorporate ora fa parte di Enovis! Chi è Enovis™?

→ Enovis (sigla alla Borsa del New York Stock Exchange: ENOV) è una società in crescita nel settore della tecnologia medica, fondata su un solido patrimonio di marchi ortopedici rinomati. In sinergia con la professione medica, l'azienda sta plasmando il futuro di un'assistenza sanitaria migliore tramite soluzioni clinicamente avanzate, sostenendo gli operatori sanitari e aiutando i pazienti ad ottenere risultati straordinari. Guidata da una cultura del miglioramento continuo, del talento globale e dell'innovazione, l'ampia gamma di prodotti, servizi e tecnologie integrate dell'azienda alimenta stili di vita attivi nel campo dell'ortopedia e oltre. Il nostro sito web è www.enovis.com.

Quanti dipendenti ha Enovis?

→ Enovis impiega oltre 7.000 dipendenti, distribuiti in 30 stabilimenti in tutto il mondo. Con l'aggiunta di LimaCorporate, cresceremo a oltre 8.000 persone. Il nostro team, dotato di straordinario talento, ha l'opportunità ogni giorno di incarnare il nostro scopo, **Creating Better Together™** (Creare meglio insieme), e siamo lieti di accogliere LimaCorporate all'interno del Team Enovis!

Come dovrei rispondere se qualcuno mi chiede per quale azienda lavoro?

→ Ottima domanda! Dite loro che lavorate per Enovis, il leader mondiale nel settore della tecnologia medica. Nel settembre del 2023 Enovis ha annunciato l'intenzione di acquisire

LimaCorporate e, nel gennaio del 2024, l'acquisizione è stata portata a termine. L'integrazione strategica tra Enovis e LimaCorporate dà vita a una delle più importanti realtà nel campo della tecnologia medica a livello globale, e un leader di spicco nel settore ortopedico. Insieme, non vediamo l'ora di migliorare i percorsi clinici per pazienti in tutto il mondo.

Chi fa parte del gruppo dirigente di Enovis?

→ I nostri dirigenti esecutivi sono elencati qui di seguito.



MATT TREROTOLA
Chair & CEO



BRADY SHIRLEY
President & COO,
Executive Advisor



BEN BERRY
Chief Financial
Officer



DANIEL A. PRYOR
EVP, Strategy &
Business Development



PATRICIA LANG
SVP & Chief Human
Resources Officer



BRADLEY J. TANDY
SVP & General
Counsel



TERRY ROSS
Group President,
P&R



LOUIE VOGT
Group President,
Recon

Enovis è presente sui social media?

→ Sì! Seguiteci su [LinkedIn](#), [X](#), [Facebook](#) e [Instagram](#).

SEGUENTE: INTEGRAZIONE TECNOLOGICA

enovis™

BENVENUTI

INFORMAZIONI
SU ENOVIS

GRUPPI E UNITÀ
OPERATIVE

DOMANDE
E RISPOSTE

LINK VELOCI

ACRONIMI E
TERMINOLOGIA

DOMANDE RIGUARDANTI L'INTEGRAZIONE TECNOLOGICA

Gli indirizzi email cambieranno?

→ Per il momento, tutti i membri del team LimaCorporate continueranno ad utilizzare i loro attuali indirizzi e-mail. Queste modifiche, insieme ad altre nel settore informatico, rappresentano un aspetto fondamentale della nostra ampia strategia di integrazione aziendale. Vi terremo informati con ulteriori dettagli via via che procediamo con l'integrazione. Apprezziamo sinceramente la vostra pazienza mentre ci impegniamo a assicurare una transizione tecnologica senza intoppi.

Avrò accesso alle funzioni IT di Enovis?

→ Sin dal primo giorno avrete la possibilità di utilizzare Teams Chat, controllare la disponibilità sui calendari di Outlook e accedere a [ENOVerse](#), la nostra intranet dedicata ai dipendenti. Il nostro team informatico si impegnerà nel corso del tempo per integrare altri importanti sistemi informatici di Enovis.

In caso abbia necessità di assistenza in campo informatico, a chi posso rivolgermi?

→ Per il momento i dipendenti di Lima sono invitati a utilizzare i numeri dell'help desk preesistenti, fino a quando non forniremo aggiornamenti ulteriori riguardo la transizione al sistema informatico di Enovis.

Enovis è dotata di un sistema intranet dedicato alle informazioni relative ai dipendenti?

→ Sì. ENOVerse rappresenta il nostro portale dedicato ai dipendenti, aggiornato con le ultime notizie, eventi, festività e altre informazioni rilevanti per l'azienda. Cliccate [qui](#) per visitare ENOVerse e assicuratevi di metterlo tra i preferiti! Vi è stato fornito accesso a questo sistema. In caso di problemi di accesso, richiedete l'accesso quando appare la schermata.

In merito a viaggi e spese: quale piattaforma dovrei impiegare?

→ Per il momento non verranno apportate modifiche alle attuali politiche e sistemi di Lima relativamente a viaggi, rimborsi e spese.

BENVENUTI

INFORMAZIONI SU ENOVIS

GRUPPI E UNITÀ OPERATIVE

DOMANDE E RISPOSTE

LINK VELOCI

ACRONIMI E TERMINOLOGIA

DOMANDE RELATIVE ALLE RISORSE UMANE

Ci saranno cambiamenti nel mio manager o nella struttura gerarchica?

→ Sì. Potrebbero verificarsi cambiamenti nel tuo manager o nella tua struttura organizzativa. Vi invitiamo a consultare [l'annuncio organizzativo](#) del 14 dicembre 2023 redatto da Louie Vogt, il quale offre gli ultimi aggiornamenti riguardanti la struttura del nostro team dirigenziale all'interno dell'ambito chirurgico globale. Queste nomine e le modifiche alle linee gerarchiche diventeranno operative non appena si concluderà l'acquisizione di LimaCorporate.

Come riportato da Matt nel suo [Promemoria del 5 dicembre 2023](#), stiamo collaborando strettamente con numerosi dirigenti di Enovis per ottimizzare le nostre strutture organizzative. Mentre portiamo a termine la strutturazione dell'organizzazione futura, continueremo a condividere i nostri progressi in modo ampio e all'interno dei singoli team.

La mia sede fisica di lavoro cambierà?

→ Non per il momento. I dipendenti continueranno a riferire alle sedi in cui attualmente lavorano e operano. Qualora dovessero verificarsi cambiamenti, vi saranno comunicati a livello locale.

I miei giorni di ferie accumulati/giorni di ferie retribuiti e le corresponsioni non salariali (benefit) subiranno variazioni?

→ Fin dal primo giorno, i dipendenti statunitensi di LimaCorporate passeranno al sistema retributivo e ai piani di benefit offerti da Enovis. Il team delle Risorse Umane di Enovis terrà degli incontri con i dipendenti statunitensi di LimaCorporate subito dopo il completamento dell'acquisizione per spiegare nel dettaglio il sistema retributivo e i benefit e per rispondere a eventuali domande.

I dipendenti delle sedi fuori dagli Stati Uniti manterranno l'accesso ai pacchetti di giorni di ferie retribuiti e benefit preesistenti. Stiamo esaminando i pacchetti di benefit all'interno di ciascun paese per valutare la possibilità di un'armonizzazione.

Le date o la durata delle nostre vacanze aziendali subiranno modifiche?

→ I dipendenti statunitensi di LimaCorporate seguiranno il calendario delle ferie 2024 di Enovis, consultabile [qui](#).

Il calendario delle ferie 2024 non subirà modifiche per i dipendenti di LimaCorporate con sede fuori dagli Stati Uniti.

Attualmente ho diritto al piano di premi di LimaCorporate. Cosa succede ora che lavoro per Enovis?

→ I dipendenti statunitensi di Lima che attualmente hanno diritto al piano di premi annuale LimaCorporate passeranno al piano di premi Enovis.

I dipendenti di LimaCorporate continueranno a utilizzare il sistema di gestione delle prestazioni esistente fino a quando non saranno integrati in Workday, il sistema per le Risorse Umane di Enovis. Il vostro sistema di gestione delle prestazioni verrà allineato con quello di Enovis nel corso del 2024.

Quale sistema di gestione delle prestazioni utilizzeremo adesso?

→ Il vostro processo di valutazione resterà invariato riguardo il rendimento per l'anno 2023 (inclusi premi e aumenti legati al merito). I dipendenti di LimaCorporate continueranno a utilizzare il sistema di gestione delle prestazioni esistente fino a quando non saranno integrati in Workday, il sistema per le Risorse Umane di Enovis. Il vostro sistema di gestione delle prestazioni verrà allineato con quello di Enovis nel corso del 2024.

Potreste indicarmi il mio referente specifico all'interno del dipartimento Risorse Umane?

→ Per il momento, si prega di continuare a collaborare con il proprio attuale referente del dipartimento Risorse Umane.

Ho domande specifiche sul mio ruolo. Con chi dovrei parlare?

→ Contatta il tuo partner delle risorse umane.

BENVENUTI

INFORMAZIONI SU ENOVIS

GRUPPI E UNITÀ OPERATIVE

DOMANDE E RISPOSTE

LINK VELOCI

ACRONIMI E TERMINOLOGIA

DOMANDE SUL MARCHIO

Come avverrà la transizione del marchio aziendale da LimaCorporate a Enovis?

→ La transizione dal marchio LimaCorporate al marchio Enovis non avverrà da un giorno all'altro. Si tratterà di un'evoluzione graduale che si svilupperà nel corso di 12-18 mesi, sia all'interno dell'organizzazione che nelle comunicazioni esterne. Il nostro scopo condiviso è creare e preservare un'identità visiva e un tono di comunicazione del marchio coerenti, per consolidare il ruolo di Enovis come leader mondiale nel settore della tecnologia medica.

Per facilitare la transizione, stiamo elaborando delle linee guida provvisorie per il brand. Le renderemo disponibili sul nostro [microsito](#) non appena saranno pronte.

ALTRE DOMANDE

Dove posso rivolgermi se ho ulteriori domande?

→ Vi invitiamo a visitare il nostro microsito all'indirizzo www.enovisfuture.com per le domande e risposte più aggiornate. Se richiesta, la password è: Enovis.

In caso di ricezione di una chiamata dai media riguardo a questa notizia, quali procedure dovrei seguire?

→ Si richiede cortesemente di astenersi dal dialogare con i rappresentanti dei media. Qualsiasi richiesta da parte dei media deve essere inoltrata a [Katie Sweet](#) del dipartimento Comunicazioni Aziendali, o a [Kyle Rose](#) del dipartimento Relazioni con gli Investitori.

enovis™

BENVENUTI

INFORMAZIONI SU ENOVIS

GRUPPI E UNITÀ
OPERATIVE

DOMANDE E RISPOSTE

LINK VELOCI

ACRONIMI E TERMINOLOGIA

LINK
VELOCITÀ

COME ORIENTARSI

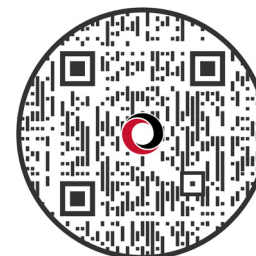
Di seguito troverai alcuni link utili per accedere facilmente ad alcune delle nostre destinazioni più frequentate. Scansiona il codice QR con il tuo cellulare per visitare ogni sito.



ENOVerse, la nostra Intranet per i dipendenti



Esplora la nostra Essenza: Missione, Valori e Modalità Operative



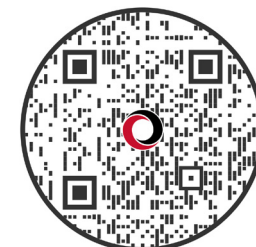
LimaCorporate e Microsito di Enovis
Password: Enovis



Account aziendale LinkedIn di Enovis



X
(precedentemente noto come Twitter)



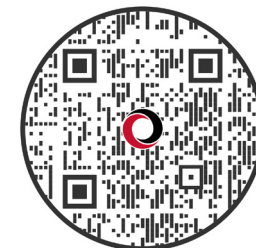
Sito web di Enovis



Account aziendale Facebook di Enovis



Campagna Better Is
(Il meglio si crea)



Account aziendale Instagram di Enovis

BENVENUTI

INFORMAZIONI SU ENOVIS

GRUPPI E UNITÀ OPERATIVE

DOMANDE E RISPOSTE

LINK VELOCI

ACRONIMI E TERMINOLOGIA

ACRONIMIE TERMINOLOGIA

ACRONIMI E TERMINOLOGIA FREQUENTEMENTE UTILIZZATI IN ENOVIS

L'apprendimento di nuovi termini e acronimi è sempre parte integrante dell'adesione a una nuova organizzazione. Di seguito sono riportati alcuni termini chiave utilizzati di frequente. Per visualizzare l'elenco completo degli acronimi Enovis, clicca [qui](#).

A

ASC - Ambulatory Surgery Center (Centro di Chirurgia Ambulatoriale)

ANZ - Australia and New Zealand (Australia e Nuova Zelanda)

APAC - Asia Pacific (Asia Pacifico)

B

BAS - Bracing and Supports (Tutori ortopedici e supporti)

Business Segment (Segmento commerciale) - La struttura aziendale principale di Enovis è divisa in due gruppi: Ricostruzione articolare (ortopedia ricostruttiva) e Prevenzione e Riabilitazione (P&R). La locuzione 'Segmento Aziendale' può essere utilizzata in modo intercambiabile con 'Gruppo Aziendale'.

BU - Le Business Units (unità operative) si trovano nei principali Segmenti o Gruppi Aziendali focalizzati sulla Ricostruzione Articolare e sulla Prevenzione e Riabilitazione. Esempi includono Mercato chirurgico internazionale e Piede e caviglia.

C

CAH - Companion Animal Health (Companion - Benessere e Cura degli Animali Domestici)

CRT - Companion Regenerative Therapy (Companion - Terapia Rigenerativa per Animali da Compagnia)

D

DME - Durable Medical Equipment (Dispositivi e forniture mediche ad uso quotidiano o prolungato)

DRC - Dr. Comfort

E

EGX - Enovis Growth Excellence (il nostro sistema di gestione aziendale)

Employees or Team Members (Dipendenti o membri del team) - le modalità con cui descriviamo chi opera all'interno dell'azienda, evitando l'uso del termine 'associati'

ELT - Executive Leadership Team (Squadra di Direzione Esecutiva) (diversa dall'Alta dirigenza, che include i ruoli a partire da Vicepresidente in su)

F

FA/F&UN - Foot & Ankle (Piede e Caviglia)

FCS - Footcare Solutions (Soluzioni nella cura podologica)

FSR - Field Service Representative (Tecnico di Assistenza sul Territorio)

G

GET - Growing Extraordinary Talent (Programma Enovis per la Formazione e lo Sviluppo Professionale)

GM - General Manager (Direttore generale)

H

HCP - Health Care Professional or Provider (Operatore sanitario o Entità Fornitrice di Servizi Sanitari)

HCS - Healthcare Solutions (Soluzioni per il settore sanitario)

HRD - HR Direct

BENVENUTI

INFORMAZIONI SU ENOVIS

GRUPPI E UNITÀ OPERATIVE

DOMANDE E RISPOSTE

LINK VELOCI

ACRONIMI E TERMINOLOGIA

I

ISM - International Sales Meeting (Incontri Periodici per le Vendite Internazionali)

K

KLG - Key Leadership Group (Nucleo Direttivo Principale)

KOL - Key Opinion Leader (Esperto di Riferimento)

L

LTR - Leadership Talent Review (Valutazione dei Talenti Dirigenziali)

M

MET - Managing Extraordinary Talent (Programma di formazione manageriale di Enovis)

MedEd - Medical Education (Educazione medica)

N

NSM - National Sales Meeting (Riunione Vendite Nazionale)

P

P&R - Preventative & Recovery (Prevenzione e Riabilitazione, segmento aziendale o gruppo aziendale)

PA - Patient Agreement (Consenso del paziente) (MotionMD e Regen)

PVB - Purpose, Values & Behaviors (Missione, Valori e Modalità Operative)

R

RA - Regulatory Affairs (Questioni normative)

Recon - Reconstructive (Ortopedia ricostruttiva) (Segmento di Azienda o Gruppo)

RCM - Revenue Cycle Management (Gestione del ciclo dei ricavi)

RS - Recovery Sciences (Scienze riabilitative)

S

Senior Leadership (Alta dirigenza) – include i ruoli a partire da Vicepresidente in su

SLT - Surgeon Leadership Team (Gruppo dirigente in campo chirurgico)

Surgi – SurgiCare

T

Team Members or Employees (Dipendenti o membri del team) – le modalità con cui descriviamo chi opera all'interno dell'azienda, evitando l'uso del termine 'associati'

TJA - Total Joint Arthroplasty (Artroplastica Totale Articolare)

W

WD – Workday

WLG - Women's Leadership Group (Gruppo di Leadership Femminile)

X

XLT – Executive Leadership Team (Squadra di Direzione Esecutiva) (diversa dall'Alta dirigenza, che include i ruoli a partire da Vicepresidente in su)

BENVENUTI

INFORMAZIONI SU ENOVIS

GRUPPI E UNITÀ
OPERATIVE

DOMANDE E RISPOSTE

LINK VELOCI

ACRONIMI E TERMINOLOGIA